

SERVICIOS LOGISTICOS DE COMBUSTIBLES DE AVIACION, S.L. es una compañía que se mueve en un mercado cada vez más competitivo. Como una empresa que se quiere ir consolidando en el servicio de almacenamiento y puesta a bordo de combustibles de aviación, nos marcamos como objetivo, alcanzar un alto grado de responsabilidad social corporativa.

La política de gestión de responsabilidad social corporativa de **SERVICIOS LOGISTICOS DE COMBUSTIBLES DE AVIACION S.L.** Se concreta en los siguientes puntos:

- La consolidación de empleos estables y de calidad.
- El diseño de una oferta de valor, que favorezca la selección, contratación y retención de talento, compuesta por un entorno de trabajo basado en la igualdad de oportunidades, el proyecto empresarial, el balance entre la vida personal y profesional y su conciliación.
- Un sistema de retribuciones que permita la atracción y retención de los mejores profesionales y que alinee sus objetivos con los de la compañía.

Para la consecución de estos objetivos, contamos con los siguientes instrumentos:

- Las políticas de recursos humanos incluidos los procedimientos de contratación y selección, de igualdad de oportunidades y conciliación, así como la Política de prevención de riesgos laborales.
- Canales de diálogo y comunicación ágil con los empleados y sus representantes tales como procedimientos de comunicación, encuentros con la dirección, reuniones específicas, etc.
- Programas de formación que favorecen la mejora y la conservación del capital intelectual y la promoción de los trabajadores.
- Plan y procedimientos de prevención de riesgos laborales y de seguridad y salud en el trabajo.
- Asegurar los derechos fundamentales de los recursos humanos de la compañía.
- Mantener las condiciones óptimas y el tiempo de trabajo adecuado para la empresa y sus empleados.
- Asegurar la no discriminación, la libertad de asociación, así como, la no contratación de menores.
- Mantener una tendencia de actuación de negocio justo y ético, erradicando, en todo momento, la corrupción, el soborno, el conflicto de intereses, el fraude y evitando el blanqueo de capitales y las prácticas contrarias a la competencia.
- Compromiso voluntario de integrar, en su estrategia y gestión, aquellos aspectos sociales, laborales, éticos y ambientales que superen las exigencias de la legislación.

La presente política ha sido comunicada a todo el personal y se encuentra a disposición de todo el personal externo y es entendida, aplicada y mantenida al día en todos los niveles de la organización y, regularmente, se lleva a cabo un seguimiento de su efectividad y cumplimiento.